



Bestuur RKDOS

Bestuur verslag 2017

Dit jaar heeft het bestuur ervoor gekozen om geen jaarverslag te maken, maar legt het bestuur verantwoording af over de door haar genomen beslissingen middels een bestuur verslag. Het bestuur informeert de leden hoe in het algemeen de vereniging er voor staat en specifiek kort de afdelingen.

Algemeen

RKDOS is een sterk bloeiende vereniging. Het bestuur is er trots op dat de vereniging goed draait. Er is altijd ruimte voor verbetering, maar veel problemen waar andere verenigingen mee geconfronteerd worden in de regio, zien wij nog niet of in beperkte mate. Financieel zijn we erg gezond.

Het afgelopen jaar zijn een aantal belangrijke aandachtsgebieden geconstateerd en opgepakt:

Gemeentes trekken zich verder terug en we hoeven op steeds minder support te rekenen. Afgelopen jaar hebben we voor het eerst zelf fors geïnvesteerd in materialen. Dat was nodig om er voor te zorgen dat alle benodigde vervangingen konden worden uitgevoerd samen met de gemeente. Het budget van de sporthalbeheerders is gewoonweg te klein voor alle wensen. Gelukkig zijn onze contacten bijzonder goed te noemen en proberen we samen met de beheerders de problemen op te lossen.

Als bestuur hebben we samen met de leden besloten in onze visie en missiesessies dat we voornamelijk een breedtesportvereniging willen zijn met daarbovenop wedstrijdsport in het aanbod. In deze ALV gaan we dat nog bespreken. Alleen het uitspreken van een visie is niet voldoende. Bestuur en leden moeten samen deze doelstelling omzetten in effectieve maatregelen.

In verband met het grote lesaanbod over verschillende disciplines zijn onze sportlocaties erg versnipperd over de gemeente. In sommige gevallen is dat positief (jonge jeugd, fijn dichtbij) maar in veel gevallen werkt het in ons nadeel. Er ontstaat bij leiding te weinig binding met de vereniging. Men heeft (terecht) niet of nauwelijks enige kennis van andere disciplines binnen onze vereniging (andere afdelingen). Dat kan ons inziens beter. We hebben een ambitieus plan. Ook daar gaan we over praten in deze ALV.

Bij leiding en leden in het algemeen constateren we te weinig binding met de vereniging. Als 1 van de oorzaken zien we onze afdelingsstructuur. Daardoor veroudert onze 'vrijwilligerspool' langzaam maar zeker. Dat is een risico voor de toekomst. Tegelijkertijd begrijpen wij jonge leiding als zij hun trainingsambities toch opzij zetten om door middel van een baantje een paar centjes bij te verdienen. Het is niet langer houdbaar dat assistenten, leiding in opleiding etc. niet betaald worden of zeer marginaal. Het bestuur heeft dit jaar daarom besloten ALLE leiding te gaan betalen. Het gaat dan om een beloning die in lijn ligt met wat ze met een bijbaantje zouden kunnen verdienen. Onze hoop was en is om daarmee jonge leiding voor onze vereniging te kunnen behouden. Deze maatregel kost natuurlijk geld maar de eerste resultaten zijn bijzonder positief te noemen.

Ook in dit jaar heeft het bestuur besloten om fors te investeren in de opleiding van assistenten. In samenwerking met de bond hebben we een cursus mogen organiseren op zondag. Dit was voor ons een grote wens omdat onze leiding op zaterdag meestal lesgeeft, c.q. zelf nog traint of een bijbaantje heeft. De bond heeft samen met onze vereniging een testcasus opgezet en dit is bijzonder goed gelukt. Meer dan 20 jeugdige assistent leiders hebben hun niveau 2 behaald en zijn dus nu officieel bevoegd. Hiervan zijn er 12 voor onze vereniging actief. Wij verwachten dat minstens 3 of 4 van hen in de navolgende 2 tot 3 jaar ook niveau 3 gaan doen. In 2019 hopen we wederom zelf een assistentencursus te mogen organiseren. Daartussendoor faciliteren wij natuurlijk individueel ook opleidingen voor onze vrijwilligers en personeel.

Een belangrijke zorg van het bestuur is dat zij te veel operationeel bezig moet zijn. Ook het jaar 2017 kenmerkt zich daardoor. Het bestuur is veel te veel bezig geweest met het organiseren van allerlei praktische zaken en korte termijn problemen. Bij RKDOS lukt dat uiteindelijk dan allemaal wel weer, maar het is per definitie niet goed. Een en ander duidt op een organisatieprobleem. Commissies zijn maar deels zelfstandig in staat om problemen op te lossen en uiteindelijk komen veel 'onbeduidende bijkomstige zaken' uiteindelijk bij het bestuur terecht. Dit vraagt behoorlijk tijd van de bestuurders

waardoor de hoofdzaken dreigen onder te sneeuwen. Het bestuur wil daarom wijzigingen in de organisatie aanbrenge(n).

Ondanks bovenstaande belangrijke aandachtspunten overheerst de positiviteit. Als vereniging zijn we nog steeds in staat om grote aansprekende evenementen neer te zetten waardoor wij ons als club onderscheiden. Ook in de prestatiesport blijft het goed gaan. Ondanks het feit dat we bewust 'limieten' hebben gezet op de sportieve ambities, worden toch aansprekende resultaten behaald. Voor een regionale club timmeren we goed aan de weg.

Tot aan de ALV hebben we onder andere volgende evenementen georganiseerd. Clubdag, Cirque de Musique ism Stedelijk, halve finale landelijk NK turnen heren, Dance on Stage jaarlijks. Daarnaast worden binnen de afdelingen allerlei leuke dingen voor de leden georganiseerd naast het lesaanbod.

De uitvoering voor 2018 hebben we helaas uit moeten stellen. Onze thuislocatie "Reeve" was maar zeer beperkt beschikbaar op een uitermate ongunstig tijdstip en daarbij konden wij niet beschikken over onze vaste organisatiepartners. Dat maakt een dergelijk groot evenement tot een risicovolle onderneming. Uitstellen was helaas de beste optie. In plaats daarvan organiseren we nu voor het eerst een sport- en speldag voor de hele vereniging met allerlei leuke activiteiten. We hopen dat dit een succes wordt.

Afdelingen

Turnen heren:

De afdeling is qua leiding en organisatie op orde. Helaas is er momenteel geen afdelingsvoorzitter die afgevaardigd kan worden naar het bestuur maar daar wordt aan gewerkt en vermoedelijk wordt dit op korte termijn opgelost. De afdeling organiseert veel leuke activiteiten voor de leden. Dit jaar is ook weer een grote wedstrijd georganiseerd. Er worden aansprekende sportieve resultaten geboekt op het niveau waarvan je dat verwachten mag voor een regionale vereniging

Turnen dames:

Hier zijn veel wisselingen van de wacht geweest in de commissie. De commissie moet eigenlijk weer opnieuw vorm gegeven worden. Door gebrek aan mensen en geen goede verdeling van taken/bevoegdheden/verantwoordelijkheden was het een stroef jaar. Nu zijn nieuwe mensen gevonden en kan men weer gaan bouwen. Door de organisatorische problemen was de commissie wat minder actief. Nu komen zaken weer van de grond. De sportieve resultaten zijn goed.

Afdeling dans:

De afdeling floreert maar de commissie voorziet wel knelpunten qua leiding etc. in de navolgende jaren. Aan oplossingen wordt hard gewerkt. De afdeling dans heeft dit jaar meegedaan aan diverse aansprekende evenementen en heeft ook veel sportieve successen geboekt. Er wordt veel georganiseerd voor de leden. Dance on Stage in de stadsgeschiedenis blijft natuurlijk het evenement van de afdeling. Binnenkort gaat er weer 1 plaats vinden.

Afdeling springen:

De afdeling kent tegenwoordig een leuke commissie. Men zit er fanatiek bovenop om er samen wat leuks van te maken. Teamgevoel en samenhang voeren de boventoon. Er is een grote groep recreatieve springers in zowel Kampen als IJsselmuiden. Hier is veel vraag naar. Daarnaast staat er een selectiegroep die goede prestaties laat zien op de diverse wedstrijden in het land. Dit jaar gaan ook een aantal RKDOS-springers uitkomen voor Nederland op het EK Teamgym in Portugal.

Gym en omnisporten:

Gym is een belangrijk aandachtspunt. We willen het graag weer uitbreiden. De ouder- en kind gymgroepen zijn sterk gegroeid en doen het erg goed. Turnfun en turnkids mogen zich ook nog steeds verheugen op een grote en positieve belangstelling. De omnisporten zijn een verzameling losse sportlessen binnen RKDOS waar feitelijk geen commissie voor bestaat. Men valt nu nog rechtstreeks onder het bestuur. De lessen houden zich in stand of groeien zelfs weer (dames volleybal). Er zijn geen bijzondere ontwikkelingen.

Notulen jaarvergadering 1 juni 2017, over het jaar 2016

Datum: 1 juni 2017

Locatie: Kantine TCK – 20.00 uur

Van 19.15 uur tot 19.45 uur lag het financieel jaarverslag ter inzage.

1. Opening en mededelingen

De vergadering wordt geopend door Jolanda van de Beek. Zij verwelkomt een ieder en in het bijzonder de ereleden. 41 leden waren aanwezig.

Daarnaast roept zij nogmaals op om een voordracht te doen voor een voorzitter. We hebben tot op heden geen voorzitter kunnen vinden.

2. Verslag over het jaar 2016

Jolanda bedankt de schrijvers die input hebben geleverd voor het jaarverslag.

Het verslag kon van tevoren worden ingezien en wordt vastgesteld. Het verslag staat ook op de site, indien iemand een papieren versie wil ontvangen, kan deze zich melden bij Paula (secretaris).

3. Financieel verslag 2016

Ledenverloop

Het ledenverloop over de afgelopen jaren wordt getoond. Elk jaar wordt het ledenaantal in de zomer lager. In 2015 was dit wel extreem. Hier is geen verklaring voor gevonden. Het verloop 2017 is conform 2016 tot nu toe. We verwachten in de zomer weer een daling, dit is conform voorgaande jaren. In maart 2017 zijn we de grens van 900 leden gepasseerd. We zien vooral groei in de breedtesport, dat stemt het bestuur tevreden.

We zien ook een stijging in het aantal contributielessen (2015:1042 / 2016:1064 / 2017:1129). Dit betekent dat leden meerdere lessen afnemen.

Wijziging procedure controle verslag

In het verleden werd het financieel verslag gecontroleerd door een externe accountant. Omdat de nieuwe penningmeester zelf accountant is, stelt hij het verslag op. Ook doet hij de verloning. Dit levert een besparing op. De penningmeester wil wel graag gecontroleerd worden door een zwaardere kascontrole. De kascontrole is gedaan door een tweetal leden die de kascommissie vormen. Dit jaar waren dat Thijs Bont en Rogier Schrijer. Voor volgend jaar hebben zich Robert Kalter en Richard Diender (reserve) aangemeld. Rogier Schrijer en Robert Kalter nemen de controle in 2018 voor hun rekening.

Bevindingen kascommissie

Rogier Schrijer leest de bevindingen van de kascontrole voor. Dit stuk is toegevoegd aan de documenten jaarwerk.

Na een intensieve controle is de kascommissie tot de conclusie gekomen dat de financiële boekhouding er netjes en correct uit zag. De complimenten. Daar waar vragen waren, werd adequaat gereageerd en werd men voorzien van de correcte informatie.

Zij stellen de leden van de ALV dan ook voor om het gehele bestuur décharge te verlenen, waarover straks meer.

Daarnaast zijn er ook nog een aantal aanbevelingen.

- Geheimhoudingsovereenkomst kascommissieleden
- Ziekteverzuimverzekering afsluiten voor werknemers met veel uren
- Financieel archief goed benaderbaar maar niet goed gewaarborgd. Backup procedure verbeteren en systeem voor toegangsrechten
- Aandacht besteden aan het verzamelen, rubriceren en veilig stellen van AL het digitale materiaal van RKDOS. Opheffen versnippering

* *Bestuur neemt aanbevelingen over en tracht deze uit te voeren/ te starten in 2017*

Klaas geeft tenslotte ook nog aan dat wij graag alle beeld- en geluidmateriaal over RKDOS (foto's, filmpjes etc) willen verzamelen en willen bewaren in een digitaal archief.

Resultatenrekening 2016

Het was een goed jaar. Positief resultaat. De tekorten van 2015 zijn ingelopen. In 2015 forse

contributieverhoging van de turnselecties en zijn er normbedragen ingesteld. Deze normbedragen worden nu gehaald. Dit is te danken aan Kelly Koets en Michael Hollander. Zij hebben hun bedrijfsvoering zo ingericht waarbij de normen leidend zijn.

Alle afdelingsresultaten zijn nu meegenomen in de resultatenrekening. Dit was in het verleden niet zo.

- enorme stijging in de contributiegelden (aanwas leden en verhoging contr. turnselecties)
- personeelskosten en zaalhuur hebben we redelijk constant kunnen houden
- we hebben bezuinigd op de algemene kosten
- We hebben de leden gevraagd om bij te dragen tot een positief resultaat, dit heeft geleid tot heel veel acties
- Begrotingsdoelstelling turnen seizoen 2016/2017 zal worden gehaald

Begroting 2017

Resultaat zal aanmerkelijk lager zijn, geen meevallers zoals we die in 2016 hadden. We verwachten nog wel een positief resultaat.

Sterke stijging werk derden in 2017, dit heeft te maken met het wegvallen van een werknemer. Deze is ingevuld door een freelancer.

Bezuinigingen voortzetten waar mogelijk, hierbij moet je denken aan vrijwilligers i.p.v. arbeidsovereenkomsten

Begrotingsdiscipline handhaven

Concept begroting 2018

We zijn hiermee voorzichtig,

het grootste risico is afschaffing wettelijk minimum jeugdloon en we weten nog niet hoe dit zal uitpakken voor ons. We denken een stijging van de loonkosten van 10 a 15% zoals de plannen nu liggen.

Kansen en bedreigingen

Kansen (hier zal ook op teruggekomen worden tijdens het onderdeel Visie en Missie)

- Ontwikkeling breedtesport > op naar de duizend leden
- Ontwikkeling pyramidemodel in alle afdelingen waar mogelijk, brede basis
- Outsourcing

Bedreigingen:

- participatie-insteek gemeente; de gemeente vraagt een tegenprestatie als de gemeente geld verstrekt aan een vereniging. De vereniging zal ook moeten bijdragen als ze iets willen van de gemeente. Dit zal geld gaan kosten
- afschaffing wettelijk minimum jeugdloon

Ook willen we mogelijk gaan investeren. We willen bekijken welke wensen er leven bij de afdelingen, dit zal kunnen betekenen dat we moeten gaan investeren.

Het gehele bestuur wordt décharge verleend door de ALV.

4a Contributie 2018 (verhoging 0,5%)

2016 flinke inflatie. De lasten nemen toe (zoals ook al benoemt bij de kansen en bedreigingen, afschaffing minimumloon). Gezien de financiële positie (gunstig resultaat 2016) willen we een verhoging doen van 0,5 %. Indien het noodzakelijk is om tussentijds een verhoging door te voeren voor de turnselecties wil het bestuur graag van te voren de toestemming van de ALV.

De ALV gaat akkoord met de contributieverhoging. Tevens geeft men een mandaat en akkoord om een tussentijdse verhoging voor de selecties turnen dames en heren te realiseren indien het bestuur dit noodzakelijk acht.

5. Visie en Missie

In het kort wordt de totstandkoming en de opdracht van de werkgroep weergegeven. De leden van de werkgroep (19 personen) bestonden uit leden, ouders, trainers en bestuur. We willen de missie, visie en aandachtspunten formuleren tijdens de diverse sessies.

In de voorbereidingen voor deze sessie zijn we begeleid door Frank Rooseboom van Sportservice Kampen. De uiteindelijke sessie met de werkgroep is begeleid door Peter Branbergen, een extern consultant met ervaring in dit soort trajecten.

Missie

"We zijn een laagdrempelige, toegankelijke en plezierige vereniging die op basis van het KNGU aanbod sport aanbiedt voor jong en oud, van recreatie- tot wedstrijdniveau binnen de gemeente Kampen. We doen dit in een beschermde omgeving waar een ieder zich veilig kan voelen."

Robert Kalter vraagt nog om verduidelijking van bepaalde termen in de missie. Deze zijn met een bepaalde intentie opgenomen. Eric licht dit verder toe.
Deze missie ligt dicht bij de missie van 2015.

Visie

"RKDOS wil een initiatiefrijke sportvereniging zijn, binnen het KNGU aanbod. Een vereniging die met verantwoorde risico's actief in de recreatiesport wil zijn, en regionaal toonaangevend wil zijn in de demonstratiesport en wedstrijdsport, gevormd door leden en betrokkenen die met veel inzet op een respectvolle manier met elkaar omgaan".

Aandachtspunten

- Pyramidemodel alle afdelingen (opbouw niveau)
 - Breedtesport dient basis te zijn (lokaal talent, in verhouding/balans)
 - Meer focus op recreatie groepen (met name gymnastiek)
 - Groeiambities afdelingen (breedte en top niveau)
 - te operationeel ingestoken (niet te ad-hoc, te reactief, moet weer pro-actief) -> structuur
 - Synergie tussen afdelingen (nu te veel eilandjes, uitwisseling initiatieven, trainers, etc)
- Meer teamactiviteiten met de jeugd (film, disco, etc)
- Samenwerking tussen disciplines (commissies) -> acteren als 1 vereniging, samen activiteiten doen

Frank Klappe haakt hier op in en geeft als voorbeeld dat de afdelingen op zich heel veel vrijwilligers aan zich binden, maar dat je deze vrijwilligers bij een algehele verenigingsuitvoering (1x per 2 jaar) niet meer terugziet.

Frank Roosenboom vraagt zich af als dit zo'n belangrijk aandachtspunt is, deze wellicht in de visie opgenomen kan worden? Eric legt uit dat dit afgedekt is door de passage " door leden en betrokkenen die met veel inzet op een respectvolle manier".

- Meer leden in de ouderen groepen
- Behoud leden/kader/trainers op niveau (incl. aantrekken)
 - Uitdaging goede (turn)trainers vinden, inclusief de bijbehorende licenties
- Uptodate houden site (communicatie)
- Financieel gezond blijven
- Centrale locatie voor groot deel activiteiten vereniging

Bestuur wil graag een akkoord, draagvlak van de ALV om verder te gaan met de uitwerking van de visie en missie in een beleidsplan voor de komende jaren.

De ALV gaat akkoord .

6. Bestuursverkiezing

Aftredend en herkiesbaar:

Geen

Nieuw lid van het bestuur:

Eric Koek

Aftredend en niet herkiesbaar:

Geen

Bestuurssamenstelling 2016

- | | |
|-------------------|--|
| - Vacant | Voorzitter |
| - Paula Hollander | Secretaris |
| - Klaas Kolk | Penningmeester |
| - Sandra Klappe | Namens Turnen Dames |
| - Patrick Vos | Namens Turnen Heren |
| - Rianne Taihuttu | Namens Dans |
| - Eric Koek | Namens Springen |
| - David Bremer | Namens volleybal en 50+ |
| - Vacant | Namens Turn Centrum Kampen/accommodaties |
| - Emmie Diender | Algemeen lid |

7. Jubilarissen

RKDOS huldigt de jubilarissen omdat ze het belangrijk en fijn vindt dat mensen zich zo hecht aan de club verbonden voelen en ook voor langere tijd aan de club gebonden blijven. De jubilarissen ontvangen allemaal een glazen schild en een cadeaubon.

- **40 jaar lid:** Dinie Beuling en Tonneke Schrijer
- **25 jaar lid:** Michael Hollander, Leonie Kalter, Brigitte Klement
- **12,5 jaar lid:** Pascale v.d. Berg, Mirthe Diender, Lisanne Diender, Esmee van Dijk, Annerie Esselink, Jeroen Feenstra, Isabella Jurcic, Lindy Koek, Lieke v.d. Kolk, Myrthe v.d. Kolk, Maurice Klappe, Romme Seinen, Demi Schuitemaker, Anne-Ruth Snoeijer, Lyan Tjeerdsma, Lars Vos en Iris IJzerman.

8. Rondvraag

- Is er ook een vertrouwenspersoon. Antwoord: Wij zijn in gesprek met de zusterverenigingen om te kijken of we gezamenlijk een vertrouwenspersoon kunnen aanstellen. Na de vergadering gaf Hendrien Kloppenburg aan dat zij dit wel voor de vereniging wil oppakken. Zij is ook in het bezit van de diploma's.

9. Sluiting

De vergadering wordt gesloten